

# MISJA I STRATEGIA ROZWOJU WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

## I Preambuła

Strategia rozwoju naszej Uczelni na najbliższą dekadę jest dostosowana do kompleksowego programu zmian w szkolnictwie wyższym w Polsce. Wynika ona z dynamicznych zmian w najbliższym i dalszym otoczeniu Uczelni. Są to instytucje oświatowe, naukowe i proinnowacyjne oraz zmiany prawne.

Funkcjonowanie Uczelni w warunkach ograniczeń budżetowych wymusza aby Wyższa Szkoła Zawodowa w Gorzowie Wielkopolskim była uczelnią przedsiębiorczą, przygotowaną do konkurencyjności na rynku edukacyjnym. Konkurencyjność to przejawia się w rywalizacji o kandydatów na studia oraz pozyskiwaniu środków finansowych ze źródeł krajowych i unijnych, a także w dążeniu do zyskania wysokiej pozycji w środowisku akademickim i w społeczeństwie. Strategia uczelni jest dokumentem podlegającym aktualizacji, ze względu na zmieniające się uwarunkowania w poszczególnych obszarach jej funkcjonowania.

Atutem Uczelni jest ściśle powiązanie ze Strategią Rozwoju Województwa Lubuskiego z horyzontem czasowym do 2030 roku i realizacją deficytowego profilu kształcenia na rynku medycznym województwa lubuskiego oraz potrzebami transgranicznymi regionu. *„ Podstawowym problemem, z którym region musi sobie poradzić, jest deficyt specjalistycznej kadry medycznej. Najgorsza sytuacja jest w grupie specjalistów z zakresu chorób wewnętrznych, układu krążenia i onkologii oraz medycyny ratunkowej”* ( str. 7 Strategia Województwa Lubuskiego 2030).

Zawód RATOWNIK MEDYCZNY, w dokumencie „Barometr zawodów 2022”, który powstał na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, jest uznany za deficytowy. Szczególnie zła sytuacja odnosi się do regionu lubuskiego, najgorsza w skali kraju, dlatego kształcenie w tym zawodzie jest koniecznością w polskim systemie ochrony zdrowia. Jednocześnie, w takim stanie rzeczywistości na rynku zatrudnienia, zapewniamy naszym absolwentom zatrudnienie w wielu obszarach, nie tylko na SOR-ach, ale także w jednostkach szpitalnych i służbach mundurowych.

W tej sytuacji konieczne jest spełnienie następujących warunków:

- posiadanie konkurencyjnej na rynku i dostosowanej do potrzeb oferty dydaktycznej dla studentów polskich i zagranicznych oraz grup zawodowych, wspartych nowoczesną bazą,
- zapewnienie takiego systemu rozwoju oraz wspierania kadry naukowo-dydaktycznej, który wzmocni jej konkurencyjność w obszarze kształcenia i badań.

## **II Założenia rozwoju Wyższej Szkoły Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim**

Celem rozwoju Wyższej Szkoły Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim jest- po osiągnięciu wymaganego prawem poziomu nauki i edukacji:

- utworzenie jednego nowego kierunku studiów I stopnia (pielęgniarstwo)
- rozwój kształcenia dualnego, polegającego na łączeniu zajęć dydaktycznych na studiach z aktywnością zawodową
- rozwój i unowocześnianie metod i technik kształcenia na odległość.

Realizacji celu służą cele strategiczne 2 i 4 oraz związane z nimi cele operacyjne w Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego.

Cel Strategiczny 2: Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi:

2.2. Promocja włączenia społeczno-zawodowego oraz kompleksowe wsparcie seniorów.

2.3. Wysoka jakość i dostępność usług medycznych oraz upowszechnianie profilaktyki zdrowotnej i zdrowego stylu życia.

Cel Operacyjny 2.3. Wysoka jakość i dostępność usług medycznych oraz upowszechniania profilaktyki zdrowotnej i zdrowego stylu życia:

- a. Poprawa dostępności do wysokiej jakości usług zdrowotnych, w tym opieki długoterminowej i paliatywnej
- d. Podejmowanie działań na rzecz zmniejszenia deficytów kadr medycznych i podnoszenie kompetencji pracowników ochrony zdrowia
- g. Wzmocnienie systemu ratownictwa medycznego w regionie
- i. Optymalizacja i upowszechnianie różnych form opieki psychiatrycznej

k. Prowadzenie i wspieranie działań informacyjnych w ochronie zdrowia

Cel Strategiczny 4: Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę:

Cele operacyjne:

4.1. Efektywna współpraca międzyregionalna i transgraniczna

4. 5. Rozwój e-usług i kompetencji cyfrowych społeczeństwa

### **III Podniesienie jakości kształcenia**

#### Najważniejsze działania i przedsięwzięcia

1. Poszerzenie oferty o nowy kierunek studiów I stopnia: pielęgniarstwo.
2. Motywowanie młodzieży do systematycznego podnoszenia poziomu wykształcenia poprzez projekty unijne.
3. Zintensyfikowanie współpracy władz Uczelni z pełnomocnikiem ds. osób niepełnosprawnych w celu optymalizacji warunków studiowania dla osób z niepełnosprawnością.
4. Wzmocnienie więzi z absolwentami Uczelni poprzez organizację spotkań jubileuszowych, promocję ich osiągnięć i sukcesów, współpracę.
5. Rozwój kształcenia dualnego.
6. Rozwój i unowocześnianie metod i technik kształcenia na odległość.

### **IV Wzmocnienie i ustabilizowanie kadry naukowej oraz rozwój bazy naukowo- dydaktycznej lubuskich uczelni oraz stymulowanie ich współpracy**

#### Najważniejsze działania i przedsięwzięcia

1. Stworzenie warunków organizacyjnych i poprawa materialnych niezbędnych do rozwoju kadry naukowo- dydaktycznej.
2. Dalsze pozyskiwanie kadry naukowo-dydaktycznej pracującej na pierwszym etapie w Wyższej Szkole Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim.
3. Organizacja konferencji naukowych, sympozjów, seminariów i warsztatów.
4. Stworzenie systemu szkoleń.

5. Rozwijanie współpracy z partnerami krajowymi i zagranicznymi poprzez wymianę doświadczeń i transfer wiedzy pomiędzy Uczelniami, współpracę w ramach badań o charakterze regionalnym.
6. Dostosowanie programów nauczania do potrzeb regionalnego rynku pracy.
7. Przygotowanie i otwieranie kursów, studiów podyplomowych przede wszystkim w ramach projektów unijnych.
8. Kontynuacja procesu na poziomie Uczelni zmierzającego do utrzymywania i nawiązywania partnerskich stosunków z pracodawcami. Współpraca z szeroko rozumianym otoczeniem medycznym, naukowym, samorządowym i gospodarczym.
9. Zbudowanie aktywnej współpracy z Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych oraz towarzystwami naukowymi, organizacjami pacjenckimi.
10. Zorganizowanie „ Dnia Zdrowia” w Wyższej Szkole Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim, przedsięwzięcia, które będzie adresowane również poza ramy Uczelni. Celem tej inicjatywy byłoby społeczne rozwijanie promocji zdrowia i budowanie kultury zdrowotnej.

## **V Wspieranie działań na rzecz społeczeństwa informacyjnego**

W ramach celu strategicznego 4. Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030 przewiduje się rozwój e-administracji i dostępności cyfrowej, zwiększenie dostępności do e-usług publicznych wyższego rzędu, budowanie kompetencji cyfrowych w społeczeństwie, wspieranie edukacji cyfrowej dzieci i młodzieży, w szczególności w zakresie programowania, zapobieganie wykluczeniu cyfrowemu.

### Najważniejsze działania i przedsięwzięcia

1. Tworzenie powszechnego dostępu studentów i pracowników do Internetu.
2. Współpraca z instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi w ramach podnoszenia kwalifikacji informatycznych.
3. Rozwój oraz praca nad jakością nauczania on-line. Programy i metody nauczania w Uczelni dostosowane do aktualnego stanu wiedzy i zachodzącego postępu technologicznego.